

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

Т.А. Котцова

Протокол № 1 от «  » \_\_\_\_\_ 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ОШ № 48

/А.В. Тухватулина/

Приказ № 53

«22» \_\_\_\_\_ 2018 г.

**Кодекс профессиональной этики педагогических работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
муниципального образования «Город Архангельск»  
«Основная школа № 48» г. Архангельска**

1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Город Архангельск» «Основная школа № 48» (МБОУ ОШ № 48) (далее – Кодекс), разработан на основании положений:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Закона Архангельской области от 02.07.2013 № 712-41-ОЗ «Об образовании в Архангельской области»;
- Модельного кодекса профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.02.2014 №09-148 «О направлении материалов»);
- письма Министерства образования и науки Архангельской области от 27.02.2014 №209/02-01-13/1206 «О кодексе профессиональной этики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам МБОУ ОШ № 48, независимо от занимаемой ими должности.

3. Положения кодекса распространяются на педагогических работников, которые состоят в трудовых отношениях с МБОУ ОШ № 48 и выполняют обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников МБОУ ОШ № 48 для выполнения ими своей профессиональной

деятельности;

- содействие укреплению авторитета педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников;
- создание корпоративной культуры в МБОУ ОШ № 48;
- формирование благоприятного (позитивного) имиджа МБОУ ОШ № 48.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

### **Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей.**

1. При выполнении трудовых обязанностей педагогические работники соблюдают конституционные положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
  - 2.1. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
  - 2.2. осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
  - 2.3. развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
  - 2.4. применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
  - 2.5. учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинским работником, работающим по договору в МБОУ ОШ № 48 и (или) медицинскими организациями;
  - 2.6. уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений, проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
  - 2.7. не допускать грубое и негуманное отношение к обучающимся, унижение их человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или выражение к кому-либо из обучающихся предпочтения или неприязни;

- 2.8. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей; при возникновении ситуации, связанной с конфликтом интересов действуют в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 2.9. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывают культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствуют межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- 2.10. не вправе подвергать критике внутрисемейные верования обучающихся, конструктивное обсуждение их возможно только со взрослыми членами семьи при полном и добровольном их согласии;
- 2.12. обязаны хранить в тайне информацию об обучающихся, доверенную им участниками образовательного процесса, в том числе высказанное мнение о родителях (законных представителях), педагогах, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;
- 2.13. во взаимоотношениях с коллегами педагогические работники обязаны проявлять взаимоуважение, толерантность, быть честными, справедливыми, порядочными, с уважением относиться к их знаниям и опыту;
- 2.14. критику в адрес коллеги допускать только аргументированно, неоскорбительно и конструктивно в присутствии критикуемого на совещаниях, учебно-методических объединениях, педагогических советах, собраниях трудового коллектива; критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллеги;
- 2.15. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегают конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника (работников) или авторитету МБОУ ОШ № 48.
3. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.
4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:
  - 5.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
  - 5.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

5.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

5.4. негативных высказываний о своих коллегах и их работе в присутствии обучающихся и их родителей (законных представителей);

5.5. сплетен, интриг, дестабилизации морально-психологического климата коллектива.

6. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

7. Педагогические работники должны соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

8. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### **Ответственность за нарушение положений Кодекса**

1. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях педагогического совета и (или) службы примирения между участниками образовательных отношений.

2. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.